

Statut Wspólnoty

“Mężczyźni Świętego Józefa w Anglii i Walii”

Wstęp

Wspólnota Mężczyźni Świętego Józefa narodziła się z charyzmatycznego ruchu Odnowy w Duchu Świętym. Donald Turbitt jako członek charyzmatycznej odnowy zapoczątkował: Men of St Joseph w Stanach Zjednoczonych, “MoSJ International”. Od przyjazdu założyciela międzynarodowego ruchu mężczyzn Donalda Turbitta do Londynu w 2012 roku, na terenie Anglii i Walii rozpoczęła swą Ewangelizacyjną działalność Wspólnota “Mężczyźni Świętego Józefa w Anglii i Walii”.

Na terenie Wielkiej Brytanii jesteśmy zarejestrowani jako klub MSJ in England and Wales. Na czele Wspólnoty stoi Główny Koordynator, który z grupą wybranych członków MSJ tworzy Radę MSJ. Rada MSJ dzieli się na koordynatorów regionów, których głównym zadaniem jest dobra komunikacja z liderami swoich regionów. Każda grupa MSJ posiada swojego lidera. Nad całym procesem formacji duchowej czuwa Kapelan Mężczyzn Świętego Józefa w Anglii i Walii, mianowany przez Rektora Polskiej Misji Katolickiej w Anglii i Walii – pełniącego funkcję Biskupa miejsca.

MSJ jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób pełnoletnich spełniających wymogi opisane w niniejszym statucie.

I. Postanowienia ogólne

§1. Nazwa Wspólnoty

Wspólnota/klub opisane w niniejszym dokumencie statutowym nosi nazwę “Mężczyźni Świętego Józefa w Anglii i Walii” (zwane dalej MSJ), odpowiednio w języku angielskim “Men of Saint Joseph in “England and Wales”.

§2. Historia Wspólnoty

Założycielem i pomysłodawcą nowych grup Mężczyzn Świętego Józefa jest Piotr Zubik, który z wyboru Liderów MSJ od 2015 roku pełni funkcję Głównego Koordynatora MSJ. Adrian Równicki z-ca Głównego Koordynatora oraz Mariusz Kowal (Skarbnik MSJ w Anglii i Walii) od początku brali czynny udział w rozwoju grup MSJ na terenie Anglii i Walii.

Od 2013 roku w Parafii św Filipa Apostoła na Finchley Central wspólnota MSJ zaczęła rozszerzać się na całą Anglię i Walię. W latach 2016–2019 nastąpił gwałtowny rozwój wspólnoty. Założono wtedy około 12 grup MSJ.

Wspólnota MSJ mimo, że jest inicjatywą świeckich mężczyzn, mocno wpisana jest w struktury Polskiej Misji Katolickiej w Anglii i Walii. Ksiądz Bartosz Kasprzyszak od roku 2019 pełni rolę Kapelana Wspólnoty, tj. opiekuna duchowego MSJ. Rektor Polskiej Misji Katolickiej w Anglii i Walii ksiądz Bogdan Kołodziej potwierdził tę rolę oficjalnym dekretem z 2024 roku.

§3. Siedziba

1. Siedzibą Wspólnoty MSJ jest Nazareth House, 27 Hardy Way, EN2 8NW, Enfield, London.
2. Zakres działania Wspólnoty obejmuje całą Anglię i Walię.

II. Cele i sposoby ich realizacji

§1. Cele

Wspólnota MSJ stawia sobie następujące cele:

1. Pomaganie katolickim mężczyznom w otwarciu się na działanie Ducha Świętego poprzez pełniejsze poświęcenie swojego życia naszemu Panu Jezusowi Chrystusowi, które wykracza poza niedzielą i świąteczną Eucharystię.
2. Troska o wzrost duchowy mężczyzn i ich rodzin.
3. Pełniejsze, a zarazem bardziej zrównoważone zaangażowanie w życie rodzinne, pracę zawodową i życie społeczne (szczególnie parafii i społeczności lokalnych).
4. Wspieranie mężczyzn w budowaniu zdrowych relacji małżeńskich i ojcowskich.
5. Budowanie i wzmacnianie przyjaźni.
6. Wzmacnianie miłości i wierności do Kościoła katolickiego.
7. Działania ewangelizacyjne, które mają prowadzić do pobudzenia duchowego potencjału mężczyzn w każdej parafii.
8. Wprowadzanie do wspólnoty MSJ oraz parafii, mężczyzn mniej zaangażowanych w życie Kościoła lub będących poza Kościołem, ale szczerze szukających Boga.
9. W parafiach, gdzie prowadzona jest formacja MSJ, grupa powinna dążyć do zbudowania wspólnoty minimum 12 mężczyzn, którzy będą wsparciem dla swojego proboszcza.
10. Formacja mężczyzn powinna w naturalny sposób prowadzić do głębszego zaangażowania w liturgię Mszy Świętej, w zależności od zapotrzebowania w parafii m.in.: ministranci, lektorzy, kantorzy, nadzwyczajni szafarze Komunii Św., diakoni.

§2. Metody działania

Wspólnota MSJ realizuje swoje cele poprzez:

1. Realizację programu "72 godziny do Zmartwychwstałego Życia" tj. poprzez uczestnictwo w:
 - a. spotkaniach małych grup dzielenia (co najmniej 2 godziny miesięcznie),
 - b. corocznym dniu skupienia (6 godzin rocznie),
 - c. dorocznych rekolekcjach weekendowych (42 godziny rocznie).
 - d. dorocznych rekolekcjach weekendowych dla liderów i skarbników.

Każde spotkanie formacyjne MSJ w parafii ma charakter modlitewny. Spotkanie MSJ trwa ok. 1:30h, nie dłużej. Lider grupy MSJ wprowadza modlitwę w spotkanie formacyjne. Spotkanie jest prowadzone według książki "Drogowskazy" lub "Drogowskazy 2". Podczas spotkań wspieramy się fragmentami Pisma Świętego i Katechizmu Kościoła Katolickiego. Nie komentujemy wypowiedzi braci z grupy, wypowiadamy się w pierwszej osobie i odpowiadamy na pytania do tematu spotkania. Spotkania mają charakter poufny. Bardzo ważnym jest, aby na spotkaniu był obecny Ksiądz z parafii, w której dana grupa się formuje. Jeśli Kapłan w dniu spotkania nie może być obecny, grupa MSJ zapisuje ewentualne pytania skierowane do Księdza (opiekuna grupy) i przy następnej okazji rozeznaje sporne kwestie w obecności Kapłana.

2. Wprowadzanie mężczyzn w:
 - a. codzienną modlitwę osobistą.
 - b. możliwie częste uczestnictwo w Eucharystii i Spowiedzi świętej, (posiadanie kierownika duchowego)
 - c. poznawanie Pisma Świętego, Katechizmu i Dokumentów Kościoła Katolickiego oraz Jego nauczania.
3. Wspólne wychodzenie z Braćmi poza spotkaniami formacyjnymi, budujące przyjaźń oraz inspirujące do podobnego zaangażowania w organizacji życia rodzinnego.
4. Organizację promocji grupy MSJ w parafii np. poprzez:
 - a. świadectwa po niedzielnych Mszach Świętych,
 - b. wyświetlanie filmów z dyskusją,
 - c. prowadzenie Drogi Krzyżowej (tradycyjnej, ekstremalnej, całonocnej),
 - d. zapraszanie na Dzień Skupienia MSJ mężczyzn spoza parafii, połączone z zaproszeniem mężczyzn do grupy.

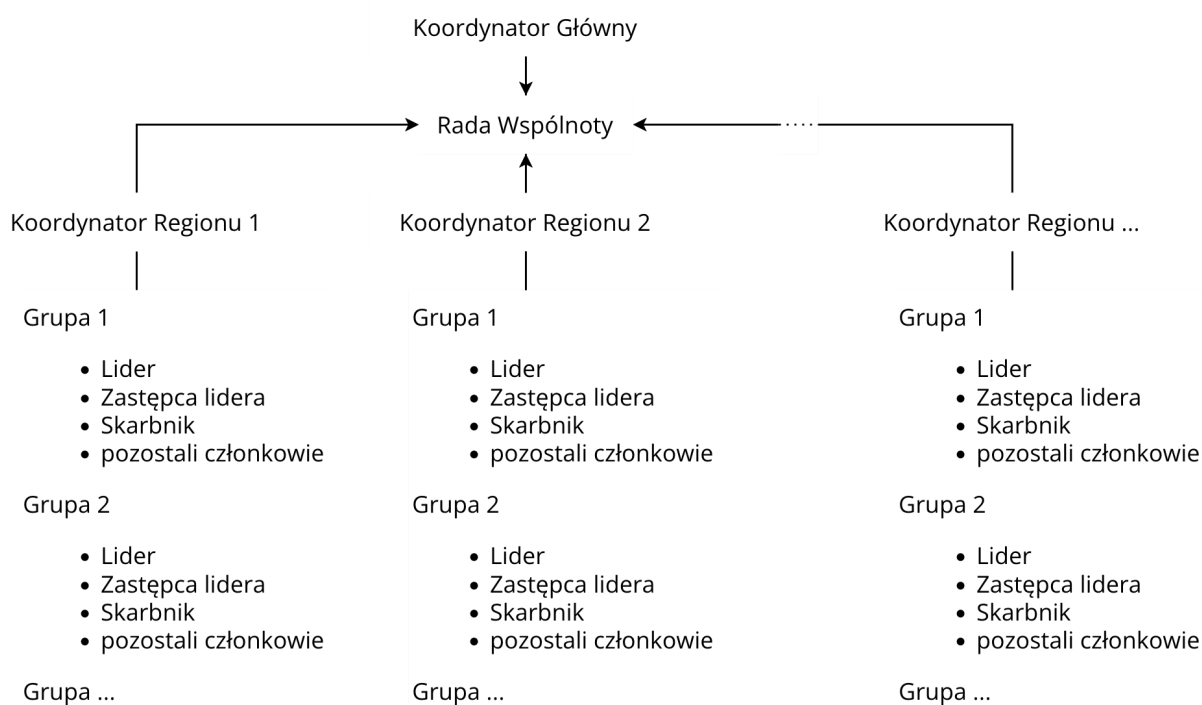
§3. Okres aktywności Wspólnoty

1. Zaangażowanie w działania Wspólnoty MSJ odbywa się zwykle w ramach Roku formacyjnego i trwa od września do lipca.
2. W okresie wakacyjnym grupa organizuje spotkania według własnych potrzeb.

III. Struktura i zadania

§1. Wprowadzenie

1. Struktura Wspólnoty została określona w celu lepszego funkcjonowania oraz rozwoju grup MSJ. Struktura ta ma następującą postać:



2. Wspólnota zrzesza swoich członków w małych, lokalnych grupach, skupionych w poszczególnych regionach Wielkiej Brytanii. Aktualna liczba grup i regionów dostępna jest na stronie Wspólnoty pod adresem: <https://msjuk.org/msj-grupy>.
3. **Grupa lokalna** działa przy parafii i stanowi podstawową komórkę Wspólnoty, w której mężczyźni mogą wzrastać na drodze formacji duchowej, wspólnotowej i ludzkiej, jak określono w r. [II. Cele i sposoby ich realizacji](#).
4. **Region** skupia lokalne grupy zbliżone geograficznie i jest pod opieką koordynatora regionu, który troszczy się o lepszy przepływ informacji pomiędzy Radą i Koordynatorem Głównym a grupami lokalnymi.
5. **Rada** Wspólnoty jest organem doradczym i wykonawczym, której zasadniczym zadaniem jest ustalanie głównych kierunków działania Wspólnoty.
6. **Koordinator Główny** stoi na czele Wspólnoty, reprezentuje ją na zewnątrz i koordynuje organizację kluczowych wydarzeń.

§2. Członkowie Wspólnoty

1. Członkostwo we Wspólnocie jest dobrowolne i ma charakter duchowy, opierając się na wolności wyboru oraz poszukiwaniu wspólnych wartości, wsparcia i rozwoju osobistego zgodnego z Katechizmem Kościoła Katolickiego.
2. Wspólnota jest otwarta dla wszystkich mężczyzn, niezależnie od ich stanu cywilnego, którzy pragną aktywnie uczestniczyć, wzajemnie się wspierać i rozwijać się duchowo w ramach wspólnej przestrzeni życiowej, przy czym wymagane jest ukończenie 18 roku życia.
3. Członkostwo we Wspólnocie oznacza, że więzi między jej członkami nie są prawnie regulowane, nie obejmują ślubów ani obietnic związanych z prawem cywilnym czy kościelnym.
4. Członkowie Wspólnoty mają prawo uczestniczyć w procesach decyzyjnych (np. wybór nowego lidera grupy lokalnej), korzystać z zasobów wspólnotowych, mają też prawo do ochrony przed dyskryminacją.
5. Członkowie Wspólnoty mają prawo zgłaszać uwagi i sugestie mające na celu wspieranie rozwoju Wspólnoty oraz poprawę warunków życia dla wszystkich jej członków.
6. Obowiązki członków Wspólnoty obejmują: aktywne zaangażowanie w życie Wspólnoty, przestrzeganie ustalonych norm i wartości, wprowadzanie w swoje życie programu "72 godziny do zmartwychwstałego życia" oraz realizację celów Wspólnoty poprzez współpracę i solidarność.
7. Członkowie mają obowiązek zarejestrowania się u lidera lokalnej grupy, aby umożliwić prowadzenie spisu członków, komunikację oraz koordynację działań na rzecz Wspólnoty.
8. Rezygnacja z członkostwa może być zrealizowana poprzez oficjalne zawiadomienie lidera swojej grupy lokalnej lub odpowiedniej instancji wspólnoty tj. koordynatora, wyrażając wolę opuszczenia wspólnoty oraz zakończenia związanego z nią zaangażowania duchowego i społecznego.

§3. Grupy lokalne

1. Grupy lokalne stanowią podstawową komórkę Wspólnoty, w której mężczyźni mogą wzrastać na drodze formacji duchowej, wspólnotowej i ludzkiej.
2. Każda grupa powinna posiadać lidera, zastępcę lidera oraz skarbnika.
3. Głównym zadaniem lidera jest prowadzenie spotkań grupy i organizacja formacji członków grupy. Istotne przy tym, że, choć lider czuwa nad organizacją formacji, to w miarę możliwości wszyscy członkowie wspierają lidera w tym zadaniu.
4. Liderzy grup lokalnych mają obowiązek do końca roku formacyjnego (por. r.[II §3 pkt 1](#)) poinformować koordynatora o liczbie członków w swojej grupie. Informacja ta jest istotna dla skutecznego zarządzania zasobami oraz planowania działań na poziomie całej Wspólnoty np. rekolekcje weekendowe, dni skupienia.

5. Liderzy grup lokalnych powinni raz na kwartał kontaktować się ze swoimi koordynatorami w celu omówienia bieżących informacji w swojej grupie. Lider grupy MSJ powinien raz w miesiącu porozmawiać z każdym ze swoich Braci w grupie w trosce o nasze braterskie relacje.
6. Wybór lidera następuje co dwa lata. Lider wybierany jest większością głosów.
7. W spotkaniach grupy powinien uczestniczyć kapłan z danej parafii.

§4. Kapłan w grupach lokalnych

1. Kapłan nie prowadzi bezpośrednio spotkań grupy, ale aktywnie w nich uczestniczy i wspiera mężczyzn swoją modlitwą, gotowością do udzielania rad i wyjaśnień.
2. Obecność kapłana na spotkaniu grupy ma potrójne znaczenie:
 - a) jest znakiem Chrystusa, który poprzez kapłana jest w szczególny sposób obecny na spotkaniu,
 - b) jest przedstawicielem pasterzy Kościoła, którym powierzona jest troska o poprawność nauczania i rozeznawanie woli Bożej dotyczącej spraw Wspólnoty,
 - c) jest świadkiem wiary, który czynnie uczestniczy w spotkaniu.
3. Swoją posługę w grupie kapłan realizuje w następujący sposób:
 - a) na spotkaniu grupy służy swoją wiedzą teologiczną i doświadczeniem duszpasterskim, wyjaśnia, udziela rad, odpowiada na pytania,
 - b) czynnie uczestniczy we wszystkich częściach spotkania, dzieli się swoim życiem, Słowem Bożym, włącza się w modlitwę i ją ożywia,
 - c) wspiera wydarzenia wspólnotowe, np. rekolekcje weekendowe, czy dni skupienia MSJ i w miarę potrzeb i możliwości w nich posługuje,
 - d) otacza modlitwą i wsparciem duchowym wszystkich braci z grupy,
 - e) zachęca do zaangażowania apostolskiego w parafii i diecezji,
 - f) jeśli kapłan nie pełni funkcji proboszcza to jest łącznikiem między proboszczem a grupą.
 - g) uczestniczy w wyborze nowego lidera Grupy.

Słusznie zaznaczył św. Jan Paweł II w *Pastores Dabo Vobis*: „Ludzie nie chcą być częścią anonimowego, zalęknionego tłumu, chcą zostać rozpoznani, wezwani po imieniu, chcą iść bezpiecznie po ścieżkach życia, chcą, by ich odnaleziono, jeśli się zgubią, by ich kochano, chcą otrzymać zbawienie jako najwyższy dar Bożej miłości: to właśnie czyni Dobry Pasterz – a wraz z Nim kapłani.” (PDV 82).

§5. Podział na regiony

1. Wspólnota podzielona jest na regiony, które skupiają grupy zbliżone geograficznie.

2. Podział na regiony ma pomóc w przepływie informacji pomiędzy Radą a grupami lokalnymi oraz ma usprawnić organizację dorocznych wydarzeń Wspólnoty takich jak rekolekcje weekendowe, czy dni skupienia.
3. W trosce o lepszy przepływ informacji koordynatorzy regionów mają na celu omawianie wszystkich tematów dotyczących formacji MSJ z liderami swoich regionów.
4. Koordynatorzy regionów pełnią następujące funkcje:
 - a. Wspomagają Głównego lidera w realizacji jego zadań i organizacji kluczowych wydarzeń Wspólnoty.
 - b. Wspierają komunikację pomiędzy Radą a liderami grup, którymi koordynują.
5. Doboru nowych koordynatorów dokonuje Rada Wspólnoty na prośbę Koordynatora Głównego.
6. Koordynatorzy tworzący Radę w dużym stopniu przyczyniają się do rozwoju istniejących oraz tworzenia nowych grup Wspólnoty na terenie Anglii i Walii.

§6. Rada Wspólnoty

1. Rada jest organem doradczym i wykonawczym Wspólnoty. Głównym zadaniem Rady MSJ jest dbanie o umożliwienie prowadzenia formacji mężczyzn w ramach programu 72h do Zmartwychwstałego Życia na terenie Anglii i Walii. Zadaniami szczegółowymi Rady są:
 - ustalanie głównych kierunków działania Wspólnoty,
 - interpretacja przepisów zawartych w statucie Wspólnoty,
 - zatwierdzanie zmian statutu Wspólnoty,
 - podjęcie decyzji o ustaniu działalności Wspólnoty,
 - podejmowanie innych ważnych decyzji w istotnych kwestiach działania Rady i kierowania Wspólnotą.
2. Rada pełni funkcję służebną względem liderów grup i braci zrzeszonych w grupach MSJ.
3. Rada MSJ składa się z: Koordynatora Głównego, głównego skarbnika, sekretarza, koordynatorów regionów, i Kapelana Wspólnoty (por. r. [III §1](#)).
4. Skarbnik, sekretarz i koordynatorzy regionów mianowani są przez Koordynatora Głównego po zasięgnięciu opinii Rady.

§7. Koordynator Główny

1. Koordynator Główny Wspólnoty pełni następujące funkcje:
 - a. Reprezentuje Wspólnotę na zewnątrz.
 - b. Przewodniczy spotkaniom Rady.

- c. Koordynuje organizację kluczowych wydarzeń Wspólnoty, m.in. rekolekcji weekendowych, dni skupienia, dni skupienia liderów grup.
 - d. Utrzymuje kontakt z władzami Polskiej Misji Katolickiej w Anglii i Walii, aby wspierać jej inicjatywy i zarządzenia dotyczące działalności Wspólnoty oraz zmierzające do duchowego rozwoju Wspólnoty.
- 2. Koordynator Główny ma swojego zastępcę. W razie dłuższej niedostępności Koordynatora Głównego, zastępca pełni jego funkcje.
- 3. Wybór Koordynatora Głównego odbywa się co pięć lat i dokonywany jest przez Radę po zasięgnięciu opinii liderów grup lokalnych.
- 4. Nowo wybrany Koordynator Główny i Rada ustalają wspólnie zastępcę Koordynatora Głównego i zatwierdzają wybór większością głosów.
- 5. Jeśli Koordynator Główny nie mógłby z różnych powodów pełnić swojej funkcji, Rada MSJ może powołać nowego następcę do pełnienia funkcji Głównego Koordynatora spośród braci pełniących funkcję koordynatora regionu.

§8. Główny Skarbnik

- 1. Skarbnik Wspólnoty pełni następujące funkcje:
 - a. Zarządza dobrami Wspólnoty zgodnie z zarządzeniami Głównego Koordynatora i obowiązującym prawem.
 - b. Każdego roku przygotowuje sprawozdanie z zarządzania dobrami oraz roczny preliminarz wydatków.
 - c. Pobiera od grup lokalnych składki członkowskie.
- 2. Sposób wyboru skarbnika określony jest w [§6 pkt 4](#).

§9. Sekretarz

- 1. Sekretarz Wspólnoty powołany jest w celu:
 - a. Sporządzania protokołów z kluczowych spotkań i wydarzeń Wspólnoty,
 - b. Prowadzenia aktualnego rejestru lokalnych grup Wspólnoty.
- 2. Sposób wyboru sekretarza określony jest w [§6 pkt 4](#).

§10. Kapelan

- 1. Głównym zadaniem Kapelana jest pomaganie w duchowym rozwoju członków Wspólnoty MSJ tak, aby zachowany był jej charakter i cele kościelne, a także aby Wspólnota MSJ, w ramach swojego programu, mogła w pełni udzielać się w działalności ewangelizacyjnej Kościoła na emigracji.
- 2. Kapelan Wspólnoty mianowany jest przez Rektora Polskiej Misji Katolickiej w Anglii i Walii.

3. Kapelan Wspólnoty pełni następujące funkcje:
 - a. Celebrowanie liturgii i przewodniczenie nabożeństwom odprawianym podczas kluczowych wydarzeń Wspólnoty.
 - b. Od strony duchowej wspiera organizację kluczowych wydarzeń Wspólnoty.
 - c. Utrzymuje kontakt z władzami Polskiej Misji Katolickiej w Anglii i Walii, aby wspierać jej inicjatywy i zarządzenia dotyczące działalności Wspólnoty oraz zmierzające do duchowego rozwoju Wspólnoty.
4. Kapelan Wspólnoty czuwa, aby treści podawane w trakcie wydarzeń i rekolekcji organizowanych przez Wspólnotę MSJ były zgodne z nauczaniem Kościoła Katolickiego.

IV. Organy doradcze

§1. Rada Programowa

1. W porozumieniu z Koordynatorem Głównym, członkowie Wspólnoty MSJ Polska i MoSJl oraz wszystkie osoby duchowne i świeckie, które swoją osobą będą wносить pożądane wartości duchowe i moralne mogą za zgodą Rady brać udział w spotkaniach organizacyjnych przed ważnymi wydarzeniami Wspólnoty MSJ.
2. Osoby te uczestniczą w spotkaniach Rady Wspólnoty tylko na czas trwania przygotowań do wydarzenia.
3. Wydarzenia, przed którymi zapraszane są osoby spoza Rady Wspólnoty obejmują: rekolekcje weekendowe, dni skupienia i specjalistyczne szkolenia potrzebne członkom Wspólnoty MSJ do duchowego i personalnego rozwoju w celu pogłębienia wiedzy i umiejętności w wyznaczonej posłudze.

V. Finanse

§1. Uzasadnienie kolekty

Jest rzeczą niezwykle istotną, aby za duchowym wzrostem Wspólnoty MSJ szła troska o możliwość finansowania jej aktywności, w tym m. in.:

- opłacanie kosztów zaproszonych gości,
- wynajem sal,
- wspieranie braci będących w potrzebie.

§2. Kolekta w grupach lokalnych

1. Każda grupa lokalna MSJ zbiera dowolną, comiesięczną kolektę w obrębie własnej grupy w dobrowolnej wysokości, przy sugerowanej kwocie nie mniejszej niż £5 od osoby, mając na uwadze 2 Kor 9, 6–7.
2. Zebrane środki pozostają u skarbnika bądź lidera grupy. Jeśli grupa uzna że zbierana kwota jest duża, środki przechowują dwie osoby, skarbnik i lider grupy.
3. Informacja o posiadanych środkach jest zawsze dostępna dla wszystkich braci w grupie MSJ. W tym celu skarbnik prowadzi jasne i klarowne notatki.
4. Liderzy grup przekazują informacje o posiadanych środkach do właściwego sobie koordynatora regionu w celach informacyjnych i zarządzania dostępnymi środkami.

§3. Zarządzanie środkami

1. Każda z grup MSJ zarządza środkami według własnych potrzeb realizując parafialne, lokalne i regionalne inicjatywy.
2. Wspieranie inicjatyw parafialnych, organizowanie aktywności integracyjnych grupy MSJ to tylko dwa przykłady spośród wielu sposobów na wykorzystanie środków.

§4. Finansowanie ogółu Wspólnoty

1. W celu ułatwienia organizacji wydarzeń wspólnotowych (rekolekcje weekendowe, dni skupienia, szkolenie liderów), raz w roku, na zakończenie roku formacyjnego, każda grupa lokalna zachęcana jest do przekazania części środków, którymi dysponuje, skarbnikowi Wspólnoty (dane konta r. [VI, pkt 5](#)); sugerowana kwota to co najmniej 10% posiadanych środków.
2. Główny skarbnik MSJ może też kontaktować się z liderami bądź skarbnikami grup lokalnych w celu ustalenia informacji o posiadanych środkach i w celu ich ewentualnego przekierowania.
3. Przekierowanie może nastąpić w przypadku:
 - zaistnienia większych wydatków w którejś z grup lokalnych. Koordynator Główny prosi wówczas pozostałe grupy o wsparcie.
 - potrzeby pokrycia kosztów dotyczących całej Wspólnoty (np. koszt biletów i pobytu zaproszonego gościa),
 - potrzeby dofinansowania do kosztów wyjazdów rekolekcyjnych (bądź innych) dla braci będących w bardzo trudnej sytuacji finansowej,
 - nagłej potrzeby wsparcia którejkolwiek z grup. Lider danej grupy kontaktuje się wtedy z Głównym skarbnikiem lub Koordynatorem Głównym Wspólnoty.

VI. Dane kontaktowe

1. Adres: Nazareth House, 27 Hardy Way, EN2 8NW, Enfield, London
2. E-mail: info@msjuk.org
3. Web: <https://www.msjuk.org>
4. Facebook: <https://www.facebook.com/MSJUK>
5. Konto bankowe:
Men of St Joseph in England and Wales
Account no.: 57525544
Sort code: 60-07-38